

El grupo Casple plantea el desarrollo de una gestión integral de la responsabilidad social de la empresa (RSC). El primer paso se sitúa sobre los empleados como eje central para la implantación de valores corporativos:

**Respeto a los clientes.** El fundamento de la visión del Grupo Casple es la satisfacción del cliente a largo plazo. El desarrollo de la compañía se ha basado en La calidad, la productividad, la seguridad, el cuidado del medio ambiente y la flexibilidad de servicio al cliente “VIVIMOS POR Y PARA NUESTROS CLIENTES”. Fuerte apuesta por la minimización de impactos negativos en el producto y servicio a nuestros clientes a través del análisis de los riesgos asociados a los productos y servicios (6.1.2.1), de la organización y la potenciación del AMFE como foco de mejora continua.

**Respeto a las personas,** el Grupo Casple pretende focalizarse a través de un desarrollo beneficioso con sus empleados, socios comerciales, las autoridades públicas y las comunidades locales donde el grupo opera.

**Respeto a los accionistas,** implica reconocer su papel y los riesgos que su inversión representa. Se debe asegurar un nivel suficiente de beneficios operativos y la transmisión de una información fiable y adecuada de la compañía.

**Respeto por el medioambiente,** supone desarrollar procesos y servicios amables con el medio ambiente, la implementación de un sistema de gestión medioambiental en todos los puntos de producción y la promoción de medidas de reciclaje.

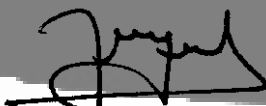
**Integridad de todas las personas de la organización** para no aceptar sobornos de terceros ni ofrecer sobornos a partes externas con objeto de obtener ventajas competitivas que no vengan del esfuerzo honorable y sostenido de todos los componentes de la organización que nos representan.

**La implantación efectiva de la responsabilidad social corporativa** en las organizaciones del Grupo Casple, parte de tres motores: los valores, la cultura empresarial y la misión de la empresa. Estos tres motores empujan en una dirección: introducir la RSC en un "enfoque sistema" que pasa por formalizar y documentar la actividad responsable. **Se plantean tres entornos de acción. El de los empleados, el entorno social y el entorno medioambiental.**

Dentro de la **política destinada hacia los empleados** estos tienen a su disposición una '**vía de recurso no sometida a la jerarquía**'. Esto implica la posibilidad de apuntar errores o sugerencias en los procesos o formas de gestión sin que los empleados se vean limitados por sus superiores. La formación del trabajador es otro punto clave para el enfoque del grupo Casple en el desarrollo de las personas **a través del pilar “PEOPLE DEVELOPMENT”**. Además, se persigue la **eliminación de cualquier tipo de riesgo laboral y la reducción de la siniestralidad.**

**La preocupación por el entorno medioambiental** y la responsabilidad de la empresa sobre el mismo empieza, desde la perspectiva de la compañía, por una fuerte apuesta por la **minimización de impactos ambientales y el análisis de los riesgos asociados.**

Director Gerente



D. Miguel Ángel Benavente

*Burgos, 21 de Octubre de 2019*